



## บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓
เลขรับที่.....1229
วันที่..... 6 มี.ค. 2567
เวลา..... 16.11

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ ต่อ ๑๐๖

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/ ๑๗๐

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม และได้ถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงาน ซึ่งกลุ่มงานจริยธรรม ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ตามความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางภัค ศัลยานุบาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- รับผิดชอบ  
- ควบคุม/แจ้ง E.M.M.  
6 มี.ค. 67

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

อัตลักษณ์: ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ..... สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ..... สถานที่ตั้ง ..... ๕๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายศราวุฒิ ทัฬงนาค ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๖-๒๒๑๘๘๒๒ ต่อ ๑๕๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๑๘ ..... โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวມ ..... ๕๒,๙๙๐ ..... บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชาชนสามารถต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ		-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ๕.๑ ๖๖				
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางศาสนาขนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันต่างๆ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ พึ่งพิงกันพัฒนาที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
๓. ประชาชนมีปณัติกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟสบุ๊ก สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม		-	- ระบบเฟสบุ๊ก “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่สาม นครสวรรค์”				
๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อเท็จจริง และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ก		-	- ระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓๑๖๖ และ กลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม				



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่ถูกต้องให้เข้าสู่วงกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของคน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
๔. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	เพื่อให้บุคคลากรได้ร่วมทำบุญใส่บาตร ตามศาสนาประเพณี	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	๓ ต.ค. ๖๖	๑๒ ม.ค. ๖๗			/
๖. กิจกรรมสวนมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อให้บุคคลากรร่วมสวนมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรร่วมสวนมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-			จัดกิจกรรมสวนมนต์และนั่งสมาธิ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางศาสนาประเพณี		/
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง สตรี.๓	เพื่อให้บุคคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-		จัดกิจกรรมจิตอาสา ณ วัดเทพนิมิตโชติธาราม เมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗			/
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องเชิดชูคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)</p>										
๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	สร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สร้างค่านิยมสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒๐,๘๙๐		จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค ๖๗			/
๙. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม บัณฑิตและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (TTA)	เพื่อร่วมพัฒนาการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-		จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๖			/
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p>										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</b>										
๑๐. จัดทำระบบโหวตบุคคลต้นแบบคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผ่าน google form	เพื่อให้บุคคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		สร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลากรและเพิ่มแรงจูงใจในการเป็นบุคคลต้นแบบฯ	-				/	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</b>										
๑๑. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรใหม่	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรใหม่ได้รับการสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๙๐๐	จัดกิจกรรมฯ เมื่อ ๔ มี.ค. ๖๗				
๑๒. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางศาสนาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ของจังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	-					- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายของจังหวัดนครสวรรค์
๑๓. ร่วมส่งมอบเครื่องขยายจริยธรรมความคุณโรค	เพื่อให้บุคลากรมีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร		ได้รับรางวัลเล็กน้อยกว่าระดับชมเชย จากการแข่งขันการส่งมอบ	๑๖,๒๐๐	/				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>										
๑๔. จัดทำวิจัยพจนานุกรม “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”	เพื่อใช้เป็นพื้นฐานสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา/นวัตกรรมฯ/กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีพื้นที่สำหรับเผยแพร่ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมได้ง่าย	-					จัดทำและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันของเว็บไซต์เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑๕. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖			
๑๖. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค ๖๖			
๑๗. ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งทางหน่วยงานในและภายนอก	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน	-				- กำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานที่ส่งทางหน่วยงานในและภายนอกทุกฉบับ
๑๘. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน	๕๒,๙๕๐				

ผู้เสนอรายงาน



นางรัชต์ ศัลยาณุปาล

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ทราบ



(นายศราวุธ โภชนะสมันต์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้า  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์